**Môn học: Kỹ thuật phân tích yêu cầu - SE357.O12.PMC**L

Thông tin thành viên nhóm:

1. Nguyễn Tấn Huệ - 20521359
2. Nguyễn Nhật Khang - 21522193

Đề tài: **Website hỗ trợ tìm kiếm việc làm online**

**Lab 1.3.** Construct Requirements Linkage Traceability Matrix, Requirements Source Traceability Matrix, Requirements Stakeholder Traceability Matrix => Saving tables in folder Lab 1.3.

***Requirements Linkage Traceability Matrix***

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Requirement ID | Requirement Description | R\_12 | R\_13 | R\_14 | R\_21 | R\_22 | R\_23 | R\_24 | R\_31 | R\_32 | R\_33 | R\_34 | R\_41 | R\_42 | R\_43 | R\_44 |
| R\_12 | Trang web phải an toàn và bảo vệ dữ liệu người dùng. | R | R | R | R | U | R | R | R | R | R | R | R | R | U | R |
| R\_13 | Trang web phải có khả năng mở rộng để hỗ trợ một lượng lớn người dùng và việc làm. | R | R | U | R | R | U | R | R | R | R | R | R | R | U | R |
| R\_14 | Trang web phải dễ sử dụng và điều hướng. | R | R | R | U | R | R | R | U | R | R | R | R | U | R | R |
| R\_21 | Người dùng phải có thể tạo hồ sơ và tải lên sơ yếu lý lịch của họ. | U | U | R | R | R | R | R | R | R | R | R | R | R | R | R |
| R\_22 | Người dùng phải có thể tìm kiếm việc làm theo từ khóa, vị trí và các tiêu chí khác. | U | U | R | R | R | R | R | R | R | R | R | R | R | R | R |
| R\_23 | Người dùng phải có thể xem chi tiết công việc và nộp đơn xin việc trực tuyến. | U | U | R | R | R | R | R | R | R | R | R | R | R | R | R |
| R\_24 | Người dùng phải có thể lưu các công việc yêu thích của họ và nhận thông báo khi có công việc mới được đăng. | U | U | R | U | R | R | R | U | R | R | R | U | R | R | R |
| R\_31 | Nhà tuyển dụng phải có thể tạo và đăng các vị trí tuyển dụng. | R | R | U | U | U | U | U | U | R | R | R | R | U | U | U |
| R\_32 | Nhà tuyển dụng phải có thể xem và quản lý ứng viên. | R | R | U | U | R | R | R | R | R | R | R | R | U | U | U |
| R\_33 | Nhà tuyển dụng phải có thể liên hệ trực tiếp với ứng viên. | R | R | U | U | R | R | R | R | R | R | R | R | U | U | U |
| R\_34 | Nhà tuyển dụng phải có thể theo dõi và quản lý quá trình tuyển dụng. | R | R | U | U | R | R | R | R | R | R | R | R | U | U | U |
| R\_41 | Trang web phải có sẵn 24/7/365. | R | R | R | R | U | U | U | U | U | U | U | U | U | U | U |
| R\_42 | Trang web phải có thể xử lý lưu lượng truy cập cao. | R | R | R | R | U | U | U | U | U | U | U | U | U | U | U |
| R\_43 | Trang web phải an toàn và ngăn chặn vi phạm dữ liệu. | R | R | R | R | U | U | U | U | U | U | U | U | U | U | U |
| R\_44 | Trang web phải tuân thủ tất cả các luật và quy định hiện hành. | R | R | R | R | U | U | U | U | U | U | U | U | U | U | U |

***Requirements Source Traceability Matrix***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Requirement ID | Requirement Description | Source |
| R\_12 | Trang web phải an toàn và bảo vệ dữ liệu người dùng. | 1 3 |
| R\_13 | Trang web phải có khả năng mở rộng để hỗ trợ một lượng lớn người dùng và việc làm. | 1 2 |
| R\_14 | Trang web phải dễ sử dụng và điều hướng. | 1 |
| R\_21 | Người dùng phải có thể tạo hồ sơ và tải lên sơ yếu lý lịch của họ. | 1 |
| R\_22 | Người dùng phải có thể tìm kiếm việc làm theo từ khóa, vị trí và các tiêu chí khác. | 1 |
| R\_23 | Người dùng phải có thể xem chi tiết công việc và nộp đơn xin việc trực tuyến. | 1 |
| R\_24 | Người dùng phải có thể lưu các công việc yêu thích của họ và nhận thông báo khi có công việc mới được đăng. | 1 |
| R\_31 | Nhà tuyển dụng phải có thể tạo và đăng các vị trí tuyển dụng. | 2 |
| R\_32 | Nhà tuyển dụng phải có thể xem và quản lý ứng viên. | 2 |
| R\_33 | Nhà tuyển dụng phải có thể liên hệ trực tiếp với ứng viên. | 2 |
| R\_34 | Nhà tuyển dụng phải có thể theo dõi và quản lý quá trình tuyển dụng. | 2 |
| R\_41 | Trang web phải có sẵn 24/7/365. | 1 |
| R\_42 | Trang web phải có thể xử lý lưu lượng truy cập cao. | 2 |
| R\_43 | Trang web phải an toàn và ngăn chặn vi phạm dữ liệu. | 1 3 |
| R\_44 | Trang web phải tuân thủ tất cả các luật và quy định hiện hành. | 3 |

\*\* Ghi chú:

***1 - Yêu cầu người dùng***

***2 - Yêu cầu doanh nghiệp***

***3 - Yêu cầu pháp luật***

***Requirements Stakeholder Traceability Matrix***

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Requirement ID | Requirement Description | Rank 1-5 | Người tìm việc | Nhà tuyển dụng | Admin |
| R\_12 | Trang web phải an toàn và bảo vệ dữ liệu người dùng. | 5 | ✓ | ✓ | ✓ |
| R\_13 | Trang web phải có khả năng mở rộng để hỗ trợ một lượng lớn người dùng và việc làm. | 4 | ✓ | ✓ |  |
| R\_14 | Trang web phải dễ sử dụng và điều hướng. | 3 | ✓ |  | ✓ |
| R\_21 | Người dùng phải có thể tạo hồ sơ và tải lên sơ yếu lý lịch của họ. | 2 | ✓ |  |  |
| R\_22 | Người dùng phải có thể tìm kiếm việc làm theo từ khóa, vị trí và các tiêu chí khác. | 2 | ✓ |  |  |
| R\_23 | Người dùng phải có thể xem chi tiết công việc và nộp đơn xin việc trực tuyến. | 2 | ✓ |  |  |
| R\_24 | Người dùng phải có thể lưu các công việc yêu thích của họ và nhận thông báo khi có công việc mới được đăng. | 2 | ✓ |  |  |
| R\_31 | Nhà tuyển dụng phải có thể tạo và đăng các vị trí tuyển dụng. | 4 |  | ✓ |  |
| R\_32 | Nhà tuyển dụng phải có thể xem và quản lý ứng viên. | 3 |  | ✓ |  |
| R\_33 | Nhà tuyển dụng phải có thể liên hệ trực tiếp với ứng viên. | 3 |  | ✓ |  |
| R\_34 | Nhà tuyển dụng phải có thể theo dõi và quản lý quá trình tuyển dụng. | 3 |  | ✓ |  |
| R\_41 | Trang web phải có sẵn 24/7/365. | 5 | ✓ | ✓ | ✓ |
| R\_42 | Trang web phải có thể xử lý lưu lượng truy cập cao. | 5 | ✓ | ✓ | ✓ |
| R\_43 | Trang web phải an toàn và ngăn chặn vi phạm dữ liệu. | 5 | ✓ | ✓ | ✓ |
| R\_44 | Trang web phải tuân thủ tất cả các luật và quy định hiện hành. | 5 | ✓ | ✓ | ✓ |